

# Claver sjm



## RETOMAR LA HISTORIA DE CLAVER-SJM

2016-2020

## Contenido

Introducción.....	2
Mirada retrospectiva a los inicios.....	2
La historia a través de las líneas de trabajo.....	4
Ciudadanía y participación.....	4
Mujer migrante y empleo del hogar.....	5
Hospitalidad.....	6
Fronteras.....	8
El cuidado del fortalecimiento institucional.....	10
Alianzas institucionales y trabajo en red.....	11
Vertebración en las entidades promotoras.....	12
Organismos rectores.....	12
Colaboración del voluntariado y de estudiantes en prácticas.....	13

## Introducción

2021 es un año crucial en la historia de la Asociación Claver-SJM. Simbólicamente, se cumplen 20 años desde la constitución de la asociación, tras un año de discernimiento y reuniones preparatorias. A finales de 2019 se atisbaba la necesidad de elaborar un nuevo plan estratégico que recogiera la experiencia del último lustro y proyectara los objetivos y actividades de Claver-SJM en el siguiente. Pero se interpuso el SARS-Cov-2: el coronavirus. 2020 vino marcado por la pandemia, el estado de alarma, el confinamiento, la imposibilidad de llevar adelante el plan de acción tal cual había sido concebido, la necesidad de responder a nuevos modos de vulnerabilidad laboral, social y humana de tantas personas de origen inmigrado. En esta coyuntura, que se prolonga en 2021 no podemos pensar en una planificación estratégica a largo plazo. En cambio, se nos hace preciso discernir cómo responder a los retos que nos sacuden conforme contemplamos la realidad que nos rodea y nos dejamos alcanzar por las personas que acompañamos y por las que nos acompañan en el camino. Nos ponemos como horizonte 2021 y 2022, años en los que la Compañía de Jesús conmemora el quinto centenario de la conversión de San Ignacio: cuando aprendió a preguntarse constantemente, y a preguntar al Señor: *Quid agendum?* (¿Qué debo hacer?).

En un proceso de discernimiento y planificación como el que nos proponemos conviene hacer historia agradecida. La historia de Claver-SJM está bien establecida hasta 2015 por la publicación [Voluntariado Claver. Atrévete a mirar. Quince años de misión compartida](#). En este momento valdría la pena dirigir una breve mirada retrospectiva a los inicios, de la mano de uno de los actores relevantes en ellos (Eduardo Ibáñez Ruiz del Portal), antes de hacer memoria de la evolución de Claver-SJM desde 2016 a partir de las líneas de trabajo que estableció entonces y de un nuevo órgano rector como el consejo asesor.

## Mirada retrospectiva a los inicios

Claver-SJM atesora el acta suscrita por ocho personas el 23 de febrero de 2001 por la que constituían la Asociación *Voluntariado de marginación Claver-Sevilla*, inscrita en el Registro de Asociaciones de la Junta de Andalucía el 14 de marzo del mismo año con el número 41-1-8559. La firmaron Josep María Margenat SJ, Luis Aparicio SJ, Alberto Benito, Manuel Gordo, Eduardo Ibáñez, Teresa González, Ana Jiménez y Nuria Cordero.

Eduardo Ibáñez, miembro del consejo asesor, rememora aquellos inicios. Cuenta que en 2000 acababa de regresar de Asunción (Paraguay) con Teresa González, su esposa, al finalizar la experiencia de un voluntariado internacional (VOLPA). Se reincorporó a la actividad cotidiana de la *Comunidad de Vida Cristiana (CVX)* en Sevilla, compaginando el voluntariado en la delegación de *Entreculturas* con el trabajo en el servicio jurídico de *Sevilla-Acoge*. El *Centro Pedro Arrupe* de Sevilla era el lugar donde confluían la actividad de la CVX y de la delegación de *Entreculturas*. El director del *Centro Arrupe*, Josep M<sup>a</sup> Margenat SJ, en colaboración con el área sociopolítica del centro, conformado por varias personas de la CVX, estaban elaborando una propuesta para ofrecer una actividad de voluntariado social transformadora para las personas que frecuentaban el centro. La propuesta se inspiró fundamentalmente en la experiencia del *Voluntariado de*

2016-2020

*marginación Claver* que ya funcionaba en Madrid, Badajoz y Valencia. Contrastaron varias posibilidades con las personas más relevantes en aquellos tres voluntariados. Y decidieron poner a crear la *Asociación Voluntariado de Marginación Claver-Sevilla* con vocación andaluza, no solo local. En los estatutos dejaron constancia de las dos entidades promotoras: el *Centro Pedro Arrupe* (obra apostólica de la Compañía de Jesús) y la *Comunidad de Vida Cristiana en Sevilla*. Los socios fundadores decidieron contratar a una persona para que pusiera en marcha la iniciativa, le propusieron que asumiera esa tarea, que acogió con gran entusiasmo.

Desde los comienzos de la actividad de Claver las migraciones fueron un campo preferente de atención mediante el envío de voluntarios/as tanto a *Sevilla Acoge* como ACCEM. Este campo de acción se fortaleció en 2006 con la incorporación de Armando Agüero. Era un momento en el que la CVX-Sevilla mostraba un creciente interés de acercarse a la realidad de las migraciones y de dar una respuesta a este fenómeno como comunidad. Pensó que Claver era el menor canal para ello. Por entonces, también la Compañía de Jesús tenía interés en que el *Servicio Jesuita a Migrantes* tuviera presencia propia en la provincia Bética de la Compañía de Jesús (Andalucía y Canarias), puesto que hasta entonces su apostolado social había apostado por la colaboración con otras entidades, muchas veces de la red *Acoge*. Claver dio un paso inédito: tener proyectos propios de acción social. Surge de esta iniciativa el proyecto de *Escuela intercultural de ciudadanía* que, durante varios años ha sido un lugar de intercambio cultural para generar espacios de horizontalidad y fraternidad. El 14 de diciembre de 2008 la asamblea de la *Asociación Voluntariado de marginación Claver* aprobó formalmente la línea de trabajo de inmigración y la incorporación al Servicio Jesuita a Migrantes-España (SJM).

Eso es el resumen de dos comienzos. Podría pensarse el tercero en 2015, cuando la asamblea aprobó unos nuevos estatutos que eliminan la referencia a la marginación y definen como fin primordial de la Asociación la promoción, organización y coordinación de las actividades específicas en el ámbito de la inclusión social, la educación para el desarrollo, la ciudadanía intercultural e inclusiva, la inmigración y el voluntariado social. Es cierto que los estatutos abren un amplio abanico de áreas de intervención: inmigración y minorías étnicas; acompañamiento educativo; prevención de la vulnerabilidad social; inserción sociolaboral; personas sin hogar; cárceles y reinserción social; igualdad de género; atención a la dependencia; programas de prevención de toxicomanías y desintoxicación; y programas de Cooperación al Desarrollo de los países del Sur. Pero el equipo técnico identifica cuatro líneas de trabajo que vertebran la actividad de Claver-SJM en los últimos cinco años: ciudadanía y participación, mujer y empleo del hogar, hospitalidad y fronteras (con una doble orientación hacia las fronteras interiores mediante las visitas al CIE de Algeciras y hacia las fronteras exteriores apoyando al SJM en su equipo de Frontera Sur). Los estatutos de 2015 introducen un nuevo órgano que coadyuve a la junta directiva y a la dirección técnica: el *consejo asesor*: merece la pena trazar la historia de su aportación al discernimiento de las grandes cuestiones que ocupan al gobierno de Claver-SJM.

## La historia a través de las líneas de trabajo

### Ciudadanía y participación

Esta línea arranca en los inicios de la reorientación de Claver al campo de las migraciones. El principal cambio en el enfoque de esta línea de actuación desde 2016 fue un trabajo más territorializado en los barrios al apostar los colectivos con los que veníamos trabajando por la atención a sus propios vecinos/as autóctonos/as.

La formación, asesoría y acompañamiento de asociaciones en la etapa anterior (Escuela Intercultural de ciudadanía) se orientaba a mejorar el quehacer asociativo. Ayudó a las entidades a fortalecer sus redes, a iniciar procesos de participación con otras asociaciones formadas por personas de origen migrante y a crecer en la interlocución con las Administraciones. Pero llevaban dinámicas paralelas al conjunto del tejido asociativo general en Andalucía.

En 2015 se dio un primer paso con el inicio del acompañamiento del colectivo boliviano en su desarrollo de sus actividades culturales en la ciudad de Sevilla que implicó que el colectivo boliviano saliera de la “zona migrante” (san Jerónimo, Polígono Norte, o la Macarena) para abrirse al centro de la propia capital andaluza.

En 2018 se dio otro paso decisivo con el proceso participativo realizado entre diversas organizaciones y colectivos de migrantes y vecinos de tres barrios de Sevilla (La Plata-Su Eminencia, Nervión Tres Barrios y la Macarena) con el Ayuntamiento de Sevilla y recogido mediante el informe [Convivencia, participación y diversidad en Sevilla](#), que propone que los colectivos de origen migrante se integren en espacios de participación ciudadana, incluyendo juntas vecinales, hermandades o espacios ciudadanos más abiertos, con los que se inicia procesos de diálogo conjunto.

Estos proyectos han marcado un nuevo enfoque mediante el que se propone como idea fuerza que las personas de origen migrante forman parte de nuestra ciudad diversa y multicultural, que son ellas las que crean espacios de encuentro con la sociedad en general afirmando su vocación de inclusión y defendiendo al mismo tiempo su derecho a ser diversos.

Asentado este enfoque, durante 2020 iniciamos un proyecto de intervención en Tres Barrios Amate, dentro del marco de las *Estrategia Regional Andaluza para la inclusión y la Cohesión Social* y de la mano de *Sevilla Acoge*. Así, nuestra labor en la inclusión de los colectivos de origen inmigrado pasa por aportar un enfoque de integración comunitaria en sus propios barrios además de los itinerarios de formación y orientación sociolaboral.

Siguiendo la estela de dos líneas fundamentales de trabajo el de la defensa de los derechos de las mujeres trabajadoras y el de la participación organizada de colectivos de origen inmigrado se puso en marcha, en tres provincias: Sevilla, Granada y Huelva, el proyecto de detección de casos de explotación laboral en tres ámbitos laborales: el empleo del hogar, el trabajo agrícola y de camareras de piso. El proyecto contaba con un enfoque eminentemente participativo desde su planteamiento de trabajo en red



junto con dos organizaciones de mujeres migrantes, la *Asociación nosotras* de Granada y la *Asociación Socio-Intercultural de Andalucía*, ASIA. Así, se buscaba la detección de casos de explotación y la intervención organizada de entidades y colectivos tanto de las propias mujeres afectadas como de entidades de apoyo.

Así, conjugar la línea de ciudadanía y participación y mujer migrada da origen a una línea de trabajo que busca fortalecer la capacidad de organización y defensa, así como de denuncia e incidencia de las propias organizaciones de mujeres.

## Mujer migrante y empleo del hogar

Mujer migrada: visibilizar lo invisible

En 2015 celebramos los 15 años desde la mirada agradecida y la perspectiva de un modo de ser y hacer en Claver SJM. El énfasis en los procesos de acompañamiento nos planteaba un modelo de intervención exigente, suponía implicación con historias de vida y procesos de personas y organizaciones. Hoy, con la perspectiva de cinco años transcurridos, destacaríamos nuevas claves:

El acompañamiento se ha vuelto integral: no corresponde a una línea determinada, ni puede limitarse solo a lo sociolaboral, menos aún reducirlo a la intervención con mujeres; por tanto, iniciamos la necesaria redefinición de la línea de acompañamiento y de mujer. Hoy concebimos el acompañamiento en el marco de nuestra propuesta de intervención integral, que busca un encuentro cercano, pero también un mayor servicio y generación de recursos que posibiliten la inserción e inclusión de las nuevas ciudadanas con plenos derechos.

Constatamos la necesidad de sacar a la luz lo invisible, de incorporar y nombrar la línea específica de Mujer migrada y empleo del hogar. Esta tarea cobra fuerza con la reflexión compartida y el liderazgo que asume Claver en el SJM, y se materializa en la elaboración del Informe SJM *Visibilizar lo invisible*, sobre la situación de vulneración de derechos de las personas trabajadoras de hogar, así como buenas prácticas de entidades sociales y familias empleadoras, que consideramos relevante para la labor de transformación de la situación de las mujeres migradas, la mayoría en condiciones muy precarias.

Esta tarea supuso una mayor presencia pública de Claver-SJM, afianzar la labor conjunta con otras entidades sociales, dinamizar y fortalecer la *Plataforma de empleo del hogar* de Sevilla desde su conformación en el 2015, elaborar unas Tablas salariales como instrumento de sensibilización y de fortalecimiento de derechos, participar en la Campaña estatal de incidencia *No a la Enmienda 6777*, que dilatava aún más la equiparación de derechos de las trabajadoras de hogar. Todo ello nos llevó a un proceso intenso que fortaleció la incidencia, pero a la vez, vino acompañado de una dinámica de cambio de paradigma en el acompañamiento a las trabajadoras, quienes optaron por afianzar sus propios procesos y eligieron distanciarse de la relación estrecha que habían tenido con la Asociación Claver. El consiguiente duelo de cambio de etapa impuso a Claver SJM la necesidad de reconfigurar su línea de trabajo, clarificar su papel como entidad y optar por seguir facilitando el protagonismo a las mismas mujeres

trabajadoras en este campo, si bien con la conciencia de que esperaban nuevos desafíos muy importantes.

En año 2018, a la vez que Claver-SJM reconfigura su acompañamiento a las mujeres trabajadoras en el campo del hogar y de los cuidados toma conciencia de la llegada de nuevas mujeres y familias en un nuevo ciclo migratorio. Eso obligó a ampliar la mirada a la *Mujer migrada*, a su proceso migratorio desde el origen, por el tránsito y en el destino, no solo a las que reivindican mejoras laborales en un sector de actividad. Así fue como Claver-SJM potenció un espacio de acogida a mujeres *Transformadoras* con el sostén económico de la Fundación Yanduri.

El espacio brinda acogida, acompañamiento en un grupo con identidad propia y empoderamiento. Son mujeres que buscan un futuro mejor en España, venidas de situaciones de violencia, con nuevas necesidades. Y desde este espacio se va consolidando la formación, avanzar en procesos de acreditación de competencias, la escucha y apoyo mutuo que favorezca procesos de inclusión. Una nueva fuerza emerge y nos confirma el nuevo tiempo. Claver-SJM y la línea *Mujer migrada* tienen hoy una identidad propia, con un equipo que se refuerza en alianza con otros, como el proyecto *Desplegando Capacidades para el empleo*, que impulsamos junto con la Fundación Radio ECCA. Se fortalecen acciones con organizaciones sociales y se afianza la defensa jurídica, así como los procesos de inserción a través de la formación para el empleo y en habilidades y competencias con una perspectiva a mediano y largo plazo. Como equipo también constatamos la necesidad de dedicar tiempo de calidad a un proceso en el que avancemos en la transversalización y perspectiva de equidad de género, puesto que trabajar con mujeres migradas, aproximadamente un 90 por ciento del total de las personas con las que intervenimos, nos anima a seguir afinando los marcos de referencia que nos faciliten un modo de ser y hacer y nos ayude a dar una respuesta en este contexto en el que los cuidados emergen como indispensables para el mantenimiento de la vida. La pandemia nos lleva a comprobar cuán frágil y vulnerable es la vida, pero a la vez nos abre a la Esperanza y a seguir buscando formas creativas de dar respuesta, sin olvidar a aquellas que más lo necesitan.

## Hospitalidad

Una de las novedades en este tiempo es la nueva línea de trabajo de Hospitalidad. Como en muchos otros aspectos dentro del ámbito de las migraciones, la mal llamada “crisis de los refugiados” de 2015 marcó un antes y un después. En el caso de la Compañía de Jesús en su conjunto (no solo su área de Migraciones ni su Sector Social) supuso lanzar en 2016 una gran campaña [Hospitalidad.es](http://Hospitalidad.es): fruto de una reflexión previa apasionada, pero discernida; sabiendo, como se demostró, que esa respuesta iba a suponer organización, coordinación y tiempo. Otras respuestas más epidémicas se perdieron en la larga espera de la llegada de refugiados sirios. La nuestra partía de que las personas que acoger estaban ya aquí: al no hacer distinción entre personas refugiadas o migrantes en otras circunstancias, al identificar dónde se encontraban los “agujeros” del sistema, los espacios de mayor vulnerabilidad para estas personas, en el caso de España, un

sistema de acogida y asilo que ya tenía rotas todas sus costuras. Una respuesta integral y en red con otros.

El desarrollo de la campaña nos llevó a promover la *Comisión de Hospitalidad* en el marco de las dos Plataformas Apostólicas Locales mediante las que se vertebraba la presencia de la Compañía de Jesús en Andalucía. La comisión elaboró varios planes de acción: los primeros, excesivamente ambiciosos. Apostó por una labor fuerte de sensibilización por cinco provincias andaluzas (Córdoba, Granada, Úbeda, Almería y Málaga), presentando la campaña, intentando promover redes locales, detectando necesidades, apoyando iniciativas...

En el nivel de la acogida, durante los primeros años Claver-SJM concentró su trabajo en acompañar iniciativas de grupos diversos. Así acompañó el nacimiento de la *Casa Mambré*, la primera Comunidad de Hospitalidad promovida por laicos, en nuestro caso la Comunidad de CVX en Sevilla. Acompañó asimismo el nacimiento y las acciones de acogida de los *Espacios Berakah*, una iniciativa intercultural e interreligiosa de diversas personas e instituciones. Les brindó formación en Hospitalidad, asesoramiento a las iniciativas de acogida, presencia en el equipo de acompañamiento de uno de los espacios de acogida, animando a una estudiante en prácticas con recorrido en el campo de las migraciones desde el *Centro Astalli* (el JRS en Italia) a que viviera en otro espacio que inauguraban. Claver-SJM también acompañó activamente a la *Red de Familias Acogedoras* promovida desde la CVX en Sevilla. Les ayudó a afinar las características de su papel de acogida (perfiles, condiciones de derivación, plazos, acuerdos de convivencia...). Cubrió toda la faceta técnica del acompañamiento, acompañando las alegrías y las dudas de las familias. Una de las acogidas más largas, la de una mujer marroquí con su hijo venidos para atender los problemas de salud del chiquillo, compartida por varias familias, supuso un gran aprendizaje sobre las dimensiones y las dificultades del acompañamiento, así como puso en juego las costuras de nuestra acogida. Este caso, realmente complejo, permitió descubrir la necesidad de prever la continuidad del acompañamiento tras la acogida familiar.

El curso 2018-2019 fue clave. La labor de sensibilización comenzó a dar frutos. Por un lado, la *Institución Teresiana* ofreció un piso en Sevilla: herencia de una teresiana amiga difunta que había estado comprometida con la acogida de mujeres migrantes. Por otro, la Compañía de Jesús ofreció dos de los pisos de su antigua comunidad San Roque González de Córdoba, ligada a ETEA. El sueño de contar con espacios de acogida propios, que nos rondaba desde hace tiempo, se hacía realidad. Tocaba concretarlo.

Formulamos los proyectos de cada espacio, el de Sevilla con la participación de la *Red de familias acogedoras*, el de Córdoba en diálogo con la *Red Ódos*, que intenta dar respuesta a la realidad desconocida de las mujeres subsaharianas embarazadas o con menores que llegan a España en una situación de alta vulnerabilidad a la explotación. La financiación, tanto pública de la Junta de Andalucía, como el apoyo de la Compañía y de diversos donantes permitió el poder disponer del acompañamiento de dos trabajadoras sociales (Virginia y Sara) que aportan cercanía y atención permanente en los pisos.



2016-2020

Desde diciembre de 2018 en Sevilla y febrero de 2019 en Córdoba, nueve mujeres con sus hijos (diez) han ido viviendo su proyecto migratorio con nosotros. En 2020 la pandemia impuso un esfuerzo adicional de acompañamiento y adaptación: más presencia en Córdoba, sustitución las personas voluntarias más mayores y expuestas al contagio por parte del equipo técnico o de voluntariado joven, y la solidaridad de las redes de apoyo que nos permitió dotar a las casas de equipos para superar la brecha digital del cierre de los coles.

Vemos el camino recorrido con alegrías y algunos desencantos: la salida sin aviso de algunas mujeres que han seguido su proyecto más allá de España, el retorno humanitario a su tierra de alguna otra, la consecución de sus solicitudes de asilo o de sus permisos de residencia, el sueño de la reagrupación familiar de una hija que quedó en el camino...

## Fronteras

### CIE

Claver-SJM empezó a visitar el CIE de Tarifa a mediados de 2016. Empezó bajo el paraguas de la *asociación Cardijn*, de la delegación diocesana de migraciones de Cádiz-Ceuta: integrando a miembros de Claver-SJM en el equipo de visitas de *Cardijn* y con la metodología que empleaba. Era un trabajo con grupos amplios, ofreciendo formación en recursos y derechos, así como algo de español básico. En esta primera etapa el equipo de visitas contó también con voluntarios de la CVX en Jerez. Pero fue el 9 de febrero de 2017 cuando Claver-SJM obtuvo autorización entrada como ONG para llevar a cabo su propio plan de visitas con entrevistas individuales. Al intervenir la juez de control del CIE, la dirección le autorizó también a visitar el CIE de La Piñera, en Algeciras, desde el 9 de julio del mismo año.

Las entrevistas tienen varios propósitos: ofrecer un espacio de comunicación humana, de escucha y acompañamiento si cabe; y observar el grado de respeto de los Derechos Humanos y del ordenamiento jurídico en el internamiento. Mientras un miembro del equipo conduce la entrevista, otro anota en un formulario observaciones que sistematizar posteriormente. Un tercer integrante del equipo presta auxilio como intérprete y participa en la conversación en el nivel humano. En ocasiones se detectan situaciones que requieren intervención: comunicación con la dirección, elevación de queja al Defensor del Pueblo o a la juez de control u otras gestiones jurídicas. La frecuencia semanal de las visitas y la distancia recorrida (doscientos kilómetros desde Sevilla) fomenta mucho el trabajo en red con otras organizaciones que entran en el CIE.

En una primera etapa, los internos eran mayoritariamente subsaharianos. Muchos hablaban francés o inglés, por lo que el equipo solía contar con un miembro del equipo técnico de Claver-SJM (normalmente Armando Agüero), una voluntaria religiosa Hermanita de la Asunción que apoyaba en la interpretación y en el acompañamiento, y con una estudiante en prácticas que recogía las observaciones.

2016-2020

A partir de septiembre de 2017 aumentó el número de internos marroquíes, a veces argelinos. Durante algún mes no hubo internos subsaharianos. Desde julio de 2018 estos fueron excepción, quedando el CIE prácticamente para migrantes magrebíes recién desembarcados o una minoría de extranjeros de todo el mundo que habían finalizado una condena penal. El cambio de perfil exigió otra estrategia para la interpretación. En Algeciras se permitía la asistencia de un interno como intérprete, pero el nivel de comunicación era muy superficial. Claver-SJM ha hecho un gran esfuerzo por contar con voluntariado de origen marroquí que asegure la calidad de la comunicación en árabe: tanto la exactitud en la traducción como el calado humano de la conversación. En este ámbito, ha sido clave el apoyo de la Asociación ASIA, formada por mujeres marroquíes que ha movilizó a algunas de sus socias para ejercer su voluntariado como intérpretes. Estas voluntarias han aportado mucha profundidad y calidad humana en la comunicación con los internos más allá de la mediación lingüística.

La elaboración de los informes CIE del SJM es ocasión para hacer acopio de autos judiciales, estudiar los informes generados por el Defensor del Pueblo, seguir la política de contratación de bienes y servicios en el CIE, de investigar incidentes reseñables. El conocimiento del CIE que logra Claver dentro del SJM es muy notable. Las reuniones mensuales de coordinación de responsables de equipos de visita a los CIE son muy valiosas para ello.

Los informes son objeto de presentación en Andalucía. Normalmente en Sevilla, en el Centro Arrupe o en el Parlamento de Andalucía (2020), ocasionalmente en Málaga o Algeciras. De vez en cuando se solicita a Claver-SJM charlas para ofrecer un conocimiento crítico de los CIE y de la institución del internamiento. Sucede con más frecuencia en la Universidad Loyola.

El proyecto de construcción de un CIE de nueva planta en Algeciras (junto a la prisión de Botafuegos) ha dado ocasión para vertebrar una coordinadora de organizaciones que actúan en el ámbito migratorio o visitan a internos. Esta, manifiesta su oposición al proyecto y trata de concienciar sobre la realidad del internamiento.

### Frontera Sur

La Compañía de Jesús lo destinó a Josep Buades Fuster SJ a Sevilla en 2016 para integrarse en el equipo técnico de Claver, a la vez que el SJM le confiaba la coordinación del equipo SJM-Frontera Sur. En este sentido, Claver presta un servicio al SJM, y asume de algún modo la línea Frontera-Sur, siquiera de modo contingente.

El principal campo de acción del SJM en la Frontera Sur está en Melilla, donde cuenta con una oficina de orientación legal. La presencia de la Compañía de Jesús en Nador, y activa en la delegación de migraciones que tiene allí la archidiócesis de Tánger, facilita una mirada transversal en la frontera hispano-marroquí entre Nador y Melilla. El trabajo en red extiende la mirada hacia otros puntos fronterizos calientes: Ceuta-Tánger, los municipios andaluces costeros a los que llegan migrantes en pateras, Canarias... El campo de misión de Claver-SJM en sentido estricto se encuentra en Andalucía. Pero las

dinámicas migratorias requieren una mirada más amplia, englobando al Mediterráneo y al Atlántico hacia el Sur.

Cuando Claver-SJM delimitó sus líneas de trabajo, cuidó integrar en la línea *frontera* su programa de visitas al CIE de Algeciras (y su extensión en Tarifa) junto con la dedicación de Josep Buades SJ a la Frontera Sur. En efecto, en el CIE de Algeciras el porcentaje de migrantes internados a los pocos días de su desembarco en costas andaluzas es de tal envergadura (más del 90%) que tenemos que entender su internamiento más como parte de la política de control de fronteras que como aplicación del derecho sancionador de extranjería. Nador-Melilla y Algeciras-Tarifa son los puntos en los que Claver-SJM adquiere su mayor conocimiento de las dinámicas migratorias y de control en zonas fronterizas.

La labor del SJM en la Frontera Sur se apoya en las labores de orientación legal y asistencia letrada, en la abogacía. Se vale de la observación de Derechos Humanos y del litigio estratégico para la incidencia política. Una de las herramientas accesorias de la incidencia es la divulgación de la realidad observada y de la investigación subsiguiente. El SJM es la entidad que edita las publicaciones: Claver participa en el esfuerzo de difusión de obras que son propias como miembro del SJM. Pero las cuestiones sobre las que incidir políticamente son competencia del Estado, por lo que la comunicación entre Claver-SJM y el *Parlamento de Andalucía* o la *Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias de la Junta de Andalucía* se mueve más en el nivel informativo. Claver-SJM cuenta también en Andalucía con foros que le piden exponer la visión y los conocimientos adquiridos por el SJM en la Frontera Sur. Con asiduidad, se trata de la *Universidad Loyola* (campus de Córdoba y de Dos Hermanas) y del *Centro Arrupe* de Sevilla. Pero también se trata de foros más amplios de la sociedad civil: como sucedió en el [Quorum Global Islas encendidas](#), celebrado en Málaga del 19 al 21 de octubre de 2018, en el que participó Josep Buades Fuster SJ con todo el equipo SJM-Frontera Sur; o como sucedió en el [Foro Social de Frontera Sur Rompiendo límites](#), celebrado en Sevilla el 23 y 24 de marzo de 2019 (con una jornada de devolución de sus frutos el 24 de octubre de 2019). En esa ocasión, una red de organizaciones sociales implantadas en Andalucía contó con Claver como miembro del SJM que podía aportar una visión certera de lo que se mueve en la frontera.

La inserción de Claver-SJM en la plataforma apostólica de la Compañía de Jesús en Andalucía Occidental, Canarias y Extremadura ha movido a cultivar el contacto con entidades de la Iglesia y de la sociedad civil, así como con periodistas destacados en Canarias durante la crisis migratoria del otoño de 2020. En este sentido ha sido importante la colaboración con Radio ECCA como obra de la Compañía con una fortísima implantación en Canarias que ha facilitado encuentros muy provechosos con actores canarios.

## El cuidado del fortalecimiento institucional

La Asociación Claver-SJM, como tantísimas organizaciones del tercer sector se sabe frágil y busca los medios de fortalecerse. Su fortaleza viene, en parte, del cultivo de las alianzas

institucionales y del trabajo en red; en parte, del funcionamiento de sus órganos rectores y de su vertebración con las entidades promotoras: la Compañía de Jesús y la CVX en Sevilla.

### Alianzas institucionales y trabajo en red

A lo largo de estos años Claver-SJM ha participado constantemente en diversos foros, entre los que podríamos destacar: la *Delegación Diocesana de Migraciones de Sevilla*; la *Plataforma de Empleo del Hogar de Sevilla*; la *Plataforma Somos Migrantes*; las *Redes Interculturales de Andalucía*; y la *Mesa de empleo del Observatorio Permanente de las Migraciones Sevilla-OPIS*. La dificultad de mantener una presencia de calidad simultánea en muchas redes nos hizo desistir de la participación en la *Red de Lucha contra la Pobreza-EAPN*. En cambio, la experiencia de visita al CIE de Algeciras y de incidencia a través de los informes CIE del SJM aconsejó unir fuerzas con Algeciras Acoge, APDHA-Campo de Gibraltar y otras entidades en la coordinadora CIE No que protesta contra la construcción del nuevo CIE. Al dar cuenta de las líneas de trabajo aparecían algunas de las entidades con las que mantenemos una colaboración más estrecha, continuada o en momentos fuertes, pero no son las únicas. Cabría destacar: *Andalucía Acoge*, *Sevilla Acoge*, *CEAR*, *Radio ECCA*, la *Fundación EMET-Arcóris*, toda la *Red Ódos* o la *Asociación EPyC Global*. Del mismo modo podemos destacar las iniciativas compartidas con obras apostólicas de la Compañía en la *Plataforma Apostólica de Andalucía Occidental*, *Canarias* y *Extremadura*: la *Universidad Loyola*, la *fundación Entreculturas*, las *fundaciones educativas Loyola* y *SAFA*, *Radio ECCA*, el *Centro Arrupe* de Sevilla, el *Centro San Hipólito* de Córdoba...

Una parte importante de la vertebración institucional de la Asociación Claver-SJM es su colaboración con las Administraciones Públicas. Se puede destacar la colaboración con la *Dirección General de Coordinación de Políticas Migratorias de la Junta de Andalucía* y con el *Ayuntamiento de Sevilla*. Así como podemos apuntar la interlocución crítica y leal con el *Ministerio del Interior* a partir de las visitas al CIE y de la elaboración de los informes CIE del SJM. O podemos agradecer la disponibilidad del Parlamento de Andalucía para hacerse eco del informe CIE del SJM por lo que respecta a Algeciras. Son relaciones en las que se dan a partes iguales el sentido de gratuidad a la hora de compartir conocimientos, el deseo sano de influir en las políticas públicas y el interés legítimo en obtener financiación de proyectos. Un objeto de particular cuidado es el mantenimiento de la lealtad crítica, indispensable para ser quienes estamos llamados a ser.

La Asociación Claver-SJM puede desarrollar su labor por la confianza que depositan en ella las entidades públicas y privadas y las personas particulares que sostienen económicamente su misión. Esto impone un esfuerzo cada vez mayor de exactitud en la rendición de cuentas. A lo largo de los años, la multiplicación de proyectos que ha ayudado a crecer ha aumentado notablemente la carga de trabajo en la justificación. Exigencia saludable, causa fatiga en el equipo. Al final del periodo, la crisis económica provocada por la pandemia acentúa la incertidumbre, lo cual nos mueve a afinar la atención.

## Vertebración en las entidades promotoras

A lo largo de este último quinquenio ha cambiado el modo de vertebración de la Asociación Claver-SJM en la Compañía de Jesús. En 2017 dejó la presidencia el director del *Centro Arrupe* de Sevilla para asumirla el delegado del Provincial en la Plataforma Apostólica. Esto no ha mermado la colaboración con el Centro Arrupe en la programación de la reflexión social, aunque sí ha acotado la relación institucional. En contrapartida, Claver-SJM ha ganado presencia en el conjunto de la *Plataforma Apostólica* desde la doble perspectiva institucional y de colaboración estrecha con otras obras apostólicas. Lo que se mantiene en estos cinco años es la pertenencia al SJM, aumentando la implicación e incluso el liderazgo en las líneas de trabajo transversales. Igualmente se mantiene la implicación en las iniciativas del Sector de Apostolado Social en campos como la formación, la ecología, la sostenibilidad de las obras, o en iniciativas más amplias de la Compañía como la *Hospitalidad* o la campaña *#Seguimos*.

Durante este periodo la Asociación-Claver ha cuidado su relación con la CVX-Sevilla. Acude a ella para formar la junta directiva. Colabora con sus otras iniciativas en el campo de las migraciones, especialmente con la *Red de familias acogedoras* y con la *Casa Mambré*. Comparte espacios de cuidado y reflexión sobre el piso *Ítaca* en Sevilla. El equipo técnico da cuenta de su labor, puesto que la asociación es una expresión del compromiso comunitario en el campo de las migraciones.

## Organismos rectores

Durante estos cinco años fue cuajando un modelo de celebración de las asambleas generales ordinarias que combinaba la reunión formal de los socios/as para dar cumplimiento a las formalidades de la vida asociativa con una reunión ampliada al voluntariado y a miembros eminentes de asociaciones reconocidas como *compañeras de camino*, en la que se presenta la memoria de actividades y se comparten las vivencias. El estado de alarma truncó esta dinámica, siquiera excepcionalmente, obligando a buscar fórmulas telemáticas para cumplir con las obligaciones asociativas: nombramientos y rendición de cuentas. La preocupación actual es el fomento de la participación en la asamblea cuando no es posible celebrarla presencialmente.

Se podría decir que en este quinquenio no ha cambiado sustancialmente la dinámica de la junta directiva. Una de las cosas que más agradece el equipo técnico es haber contado con un buen ritmo de permanencia y relevo en la presidencia, vicepresidencia, secretaría, tesorería y vocalías. La ocasión mensual para rendir cuentas de la actividad, plantear los retos que discernir, examinar los problemas... aporta una mirada desde fuera del equipo técnico y desde dentro de la institución que resulta imprescindible para la toma de decisiones. Uno de los retos a lo largo de estos cinco años ha sido encontrar el equilibrio entre la transmisión de la vida cotidiana de Claver-SJM, lo que hace vibrar, y el planteamiento de los retos que acometer y de los problemas que resolver.

Los estatutos renovados en 2015 introdujeron un órgano auxiliar de la dirección: el *Consejo Asesor*. El primer reto que se planteó la dirección de Claver-SJM fue dar con una composición significativa, cuidando la selección de los perfiles de consejeros/as



2016-2020

asesores/as: jesuitas y miembros de la CVX-Sevilla, personas comprometidas en otras obras apostólicas de la Plataforma y del funcionariado en las Administraciones Públicas, unas personas con recorrido en el campo de lo social y otras en los campos educativos colegial y universitario, personas de diversos puntos de Andalucía y un director/a de obra del SJM en el resto de España. El segundo reto fue la selección de las cuestiones que abordar en el consejo, necesariamente distintas de las que ocupan a la junta directiva. A lo largo de estos cinco años, el consejo asesor ha desarrollado una línea de reflexión sobre la territorialidad y la sostenibilidad de Claver-SJM; a la que siguió la culminación del proceso de autoevaluación como obra apostólica de la Compañía; hasta desembocar en los planteamientos sobre planificación estratégica, inicialmente vista con un horizonte de cinco años, para luego acotarse al bienio 2021-2022. Puede concluirse que el consejo asesor ayuda a vertebrar la reflexión de fondo y a tender la mirada hacia horizontes amplios, sosteniendo una carrera de largo recorrido.

### Colaboración del voluntariado y de estudiantes en prácticas

El voluntariado cumple un papel clave para el cumplimiento de los objetivos y misión de la entidad. Desde los inicios el equipo técnico ha contado con el apoyo de personas voluntarias en la junta directiva, como formadoras en actividades puntuales o recurrentes, como especialistas que aportan tiempo y conocimientos a algunas líneas de trabajo específicas, en todo tipo de servicios. Durante los últimos cinco años se podría destacar la colaboración voluntaria en labores de asesoría y defensa de derechos, interpretación en las visitas a los CIE, asesoramiento en la gestión contable y económica, apoyando en la orientación familiar y gestión de conflictos. Además de cubrir necesidades y multiplicar la capacidad de servicio de Claver-SJM, la colaboración del voluntariado ha aportado calidad humana, espacios para la sensibilización y el fortalecimiento de redes.

El equipo técnico ofrece formación en voluntariado social, conocimiento de la realidad, acerca de los movimientos migratorios y claves para el acompañamiento en acogida y hospitalidad o, recientemente en herramientas para abordar situaciones de incertidumbre, la gestión emocional. Son cuestiones necesarias para ofrecer al voluntariado un marco de referencia, una mirada crítica a la realidad y una visión sobre la transformación personal que modelen su estilo, ahonden su sensibilidad y lo hagan más apto para la incidencia pública.

En los últimos años también ha crecido la presencia de bachilleres y universitarios. Se trata de una colaboración de estudiantes con la misión de Claver-SJM y una colaboración de nuestra asociación con la misión educativa y formativa de colegios y universidades. Se podría destacar la colaboración con el *colegio de SAFA Nuestra Señora de los Reyes* para la iniciación en el voluntariado mediante actividades formativas en los locales de la Compañía en la calle Trajano de Sevilla. También se pueden destacar las diferentes plataformas de colaboración con la Universidad Loyola: voluntariado canalizado por el *Servicio de Evangelización y Diálogo*, proyectos de *Aprendizaje y Servicio* organizados por los departamentos universitarios, colaboración docente en algunas asignaturas tanto de grados y de postgrados universitarios. Claver SJM aporta conocimientos y

2016-2020

formación. Ofrece un espacio de encuentro y contacto con la realidad. Los jóvenes, por su parte, aportan la mirada y sensibilidad para dejarse transformar conforme participan en actividades formativas, crean material de sensibilización o prestan servicios puntuales. El equipo técnico apuesta decididamente por mantener y acrecentar esta plataforma de colaboración con instituciones educativas.

Por fin, en los últimos años se ha ido afianzando una línea de colaboración con las universidades andaluzas a través de la recepción de estudiantes en *prácticas* procedentes de cursos de grado y postgrado vinculados a las migraciones y la intervención comunitaria: la *Universidad Loyola*; la *Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla*; la *Universidad Pablo de Olavide*, entre otros centros de educación superior.