

SEMILLAS DE RESISTENCIA



Memoria 2021

Contenido

SEMILLAS DE RESISTENCIA	2
QUIÉNES SOMOS	3
ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2021	7
Programa de ciudadanía y participación	7
Mujer migrante y empleo del hogar	14
Hospitalidad	20
Fronteras	23
Programa de estudios	25
TRABAJO EN RED	26
Redes propias	26
Plataformas sociales y de Iglesia	26
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y COMUNICACIÓN	27
RESUMEN DE LAS CUENTAS DEL EJERCICIO 2021	28
PERSONAS A LAS QUE ACOMPAÑAMOS, SERVIMOS Y DEFENDEMOS	31

La asociación Claver-SJM se encuentra en el Centro Arrupe

Avenida Eduardo Dato 20 B, 41018-Sevilla
 Web: www.asociacionclaver.org
 Correo electrónico: claver@asociacionclaver.org
 Facebook: <https://www.facebook.com/asociacionclaversjm/?fref=ts>
 Twitter: [@claversjm](https://twitter.com/claversjm)
 Teléfono: 954 93 21 79
 WhatsApp: 640 21 85 08

SEMILLAS DE RESISTENCIA

A lo largo de 2021 acusamos mucho el golpe de la pandemia en las personas a las que acompañamos, servimos y defendemos; en las entidades que reconocemos como compañeras de camino; en el voluntariado y en nuestro propio equipo. Tuvimos que plantar cara a la *depresión pandémica*, propia y ajena, para reaprender a convivir y colaborar con más ocasiones de encuentro personal, aunque todavía midiendo las distancias, cuidando las medidas higiénicas de prevención. Así como 2020 destacó como un año en el que tratamos de volcarnos para cuidar a las personas que acudían a Claver-SJM, en 2021 nos dimos cuenta de la **necesidad** que tenemos de **cuidarnos como equipo**: una conciencia y un anhelo que topaban con la necesidad de ejecutar los proyectos con calidad, respondiendo a las exigencias de las entidades financiadoras, y de buscar fondos con los que sostener la misión.

La realidad no se reduce a los efectos de la pandemia. La reapertura de las fronteras internacionales, siquiera con algunas limitaciones, implicó la **reactivación de los movimientos migratorios**. Claver-SJM recibió a personas recién llegadas, que habían viajado con toda la familia en no pocos casos, y que tenían que rehacer su vida y empezar a echar raíces. Como antes de la pandemia, vuelve a ser una migración eminentemente caribeña y centroamericana (Venezuela, Colombia, Nicaragua, Honduras, El Salvador), marroquí y de algunos otros países sudamericanos (Perú). Y seguimos atendiendo a necesidades cambiantes según incida el riesgo de expulsión durante los años de estancia irregular, el reto de certificar el arraigo y conseguir un contrato de trabajo con el que regularizar la situación documental, la oportunidad de conseguir la nacionalidad española o, simplemente, de seguir alcanzando metas en la vida. Se trata de **resistencia**, sí, pero también de **fundar la esperanza en contextos difíciles**.

Esta memoria vuelve a contener un **homenaje** a tantas personas y entidades **compañeras de camino**, con las que el equipo de Claver-SJM teje una relación rica y compleja, que no se limita a la prestación de servicios.

QUIÉNES SOMOS

La Asociación Claver es una organización sin ánimo de lucro promovida por el Centro Arrupe y la Comunidad de Vida Cristiana en Sevilla (CVX) en 2001 como *Voluntariado de marginación Claver-Sevilla*, constituida el 23 de febrero de 2001 e inscrita en el Registro de Asociaciones de la Junta de Andalucía con el número 41-1-8559. Su ámbito de actuación es Andalucía y encuentra inspiración en el testimonio de San Pedro Claver, el esclavo de los esclavos”, el santo jesuita que asistía a esclavos devolviéndoles la dignidad, haciéndoles sentirse personas.

Formamos parte del Apostolado Social de la Provincia de España de la Compañía de Jesús, y más específicamente del [Servicio Jesuita a Migrantes \(SJM\) España](#), red de entidades que trabaja por la defensa de los derechos de las personas migrantes y su pleno acceso a la ciudadanía. Además de la [Asociación Claver](#) forman parte del SJM el [Centro Pueblos Unidos Fundación San Juan del Castillo](#) (Madrid), el [Centro Santo Padre Rubio](#) (Madrid), la [Fundació Migra Studium](#) (Barcelona), la [Fundación Ellacuría](#) (Bilbao), el [SJM Valencia](#), la [Fundación Red Íncola](#) (Valladolid), la Asociación [Atalaya Intercultural](#) (Burgos), el [Centro Padre Lasa](#) (Tudela) y la [Asociación Loiola Etxea](#) (San Sebastián). El SJM cuenta con una oficina técnica en Madrid y una [oficina de atención jurídica y observación de derechos en Melilla](#). Además, colabora con el [Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones IUEM de la UP Comillas](#) y la [Delegación Diocesana de Migraciones de Nador](#) (Marruecos).

También nos integramos en la Plataforma Apostólica de Andalucía Occidental, Canarias y Extremadura de la Compañía de Jesús. En ella tejemos redes con los centros educativos de las Fundaciones SAFA y Loyola, la Universidad Loyola, Radio ECCA, la fundación Entreculturas, los centros pastorales, etc. También formamos parte de la Plataforma Apostólica de Andalucía Oriental al preparar la apertura de un piso de acogida de mujeres en Granada y por la implicación en la Frontera Sur, que nos liga con la comunidad jesuita de Nador (dependiente de la comunidad jesuita de Almería) y la Delegación Diocesana de Migraciones a la que sirve.

Misión

Promover una ciudadanía intercultural y una cultura de solidaridad especialmente con los excluidos de nuestra sociedad, sin abandonar las causas que la generan y en favor de la dignidad humana.

Valores

Cuidado de la Dignidad Humana, Solidaridad, Justicia, Acogida y Hospitalidad, Interculturalidad, Diálogo, así como Igualdad y Equidad.

Desde dónde actuamos, nuestro estilo

Desde el “ser para los demás”

Hablamos fundamentalmente de una acción que surge desde el “ser para los demás” y nos lleva al encuentro con el “otro.

Desde la empatía con los más desfavorecidos y vulnerables

Deseamos ponernos en el lugar del otro y vivir la compasión. Reconocemos en las personas “desfavorecidas” igual dignidad humana. Nuestras acciones cobran sentido si contemplan el dolor de tantas víctimas de nuestra sociedad injusta y desigual.

Desde la horizontalidad del encuentro

Cuando miramos el rostro de alguien, iniciamos el camino de abrirnos al encuentro. Es allí donde se opera **el reconocimiento** como actitud de devolver dignidad allí donde se ha perdido, y de ver personas con dones y capacidades, de reconocerlas igual en sus diferencias. Centrarnos en el encuentro desde **espacios horizontales**, nos ayuda a enfrentarnos a la difícil tarea de no mirar a los otros (empobrecidos, excluidos, vulnerables, diversos, no reconocidos) como objetos de nuestra ayuda.

Desde el empoderamiento personal

Partir desde las necesidades, potencialidades e intereses de las personas migradas es un principio de actuación que nos aporta coherencia, sentido y mirada de proceso. Para ello, buscamos desarrollar procesos de empoderamiento personal apoyados en espacios formativos, para dotar de herramientas sociales y de crecimiento personal, que les devuelva la capacidad de reconducir su propia vida.

Desde la participación y la incidencia: ser transformadores

Las personas migradas tienen que ser actores claves en transformar su propia realidad y la realidad injusta que les rodea. Desde esta óptica, consideramos que el empoderamiento personal no es suficiente, es necesario además que sean conscientes de la necesidad de cambiar con otros la realidad injusta en la que viven. Para ello buscamos generar espacios de reflexión, participación y sensibilización. Buscamos construir escenarios de reconocimiento y legitimación del "otro" con la ciudadanía con la que comparten su día a día.

Vida asociativa

En 2021 celebramos nuestra asamblea general ordinaria el domingo 14 de marzo mediante videoconferencia.

El miércoles 15 de septiembre de 2021 celebramos una asamblea general extraordinaria presencial para completar la información acerca del presupuesto de la asociación para 2021, sometido a un notable grado de incertidumbre cuando se celebró la asamblea general ordinaria.

Junta directiva

El 31 de diciembre de 2021 la junta directiva estaba compuesta por:

- Presidente: Francisco José Cuartero Valverde SJ.
- Vicepresidenta: Isabel López Lozano (CVX).
- Tesorero: Miguel Pérez Conejo (CVX).
- Secretaria: Paloma García de Viedma Lapetra (CVX).
- Vocal: Ana Sáenz de Santamaría Rodríguez (CVX).

Los miembros del equipo técnico asisten como invitados a las reuniones de la junta directiva.

Consejo asesor

La dirección de la asociación Claver-SJM cuenta con un consejo asesor desde 2016, compuesto el 31 de diciembre de 2021 por:

- Francisco José Cuartero Valverde SJ, presidente.
- Isabel López Lozano (CVX), vicepresidenta.

- Eduardo Ibáñez Ruiz del Portal (CVX)
- Elma Camacho Díaz (Portaceli)
- Manuel Gordo Sánchez (CVX)
- Joaquín M^a Salord Salord SJ (Almería)
- Miguel Presencio Fernández (Junta de Andalucía)
- Juan Antonio Senent de Frutos (Universidad Loyola)
- José Ignacio Vitón de Antonio SJ (Centro Arrupe de Sevilla).
- Iván Lendrino Tejerina (director del Centro Pueblos Unidos-SJM, Madrid).

Juan Francisco Naranjo Royo SJ (Huelva) causó baja en el consejo de asesor por la dedicación apostólica a campos más alejados de la realidad cotidiana de Claver-SJM.

Socios

Socios		2021
Benefactores		106
Activos		30

Voluntariado y estudiantes en prácticas

Desde los órganos directivos y desde el equipo técnico solo podemos dar las gracias a todo el voluntariado, que creció en número y en implicación a lo largo de 2021. Destacamos la incorporación de nuevas personas voluntarias en las líneas de Hospitalidad con los pisos de acogida a mujeres en Córdoba y Sevilla y en la línea Mujer Migrada, la presencia de jóvenes del colegio SAFA Nuestra Sra. de los Reyes, estudiantes de la Universidad Loyola y personas voluntarias en el área sociolaboral. Además, como es habitual, el gran apoyo en la asesoría jurídica y la presencia semanal en la visita a los CIE de Algeciras y Tarifa. Contando con las diversas líneas participaron activamente 76 personas voluntarias. Igualmente, contamos con 31 estudiantes del programa de Aprendizaje y Servicio de la Universidad Loyola, así como con 11 estudiantes en prácticas que colaboraron en periodos entre los dos y los nueve meses.

Programa	Número
Asesoría Legal	3
Espacios interculturales y participación	1
Mujer migrada e inserción sociolaboral	13
Junta Directiva y consejo asesor	13
CIE	5
Hospitalidad	24
Comunicación/Sensibilización	2
Jóvenes	15
Total	76

Equipo técnico

El 31 de diciembre de 2021 el equipo técnico estaba conformado por:

- Josep Buades Fuster SJ: director, frontera sur, diálogo interreligioso, estudios.
- Sylvia Villalba Ferreira: mujer migrante y empleo del hogar, comunicación, voluntariado.
- José María Castells Caballos: hospitalidad y acogida, administración.

- Armando Agüero Collins: ciudadanía y participación, programa CIE.
- Sara Romero Reyes, Piso Claver-Córdoba-Hospitalidad.

Entre mayo y junio de 2021 causaron baja cinco trabajadoras contratadas por proyecto:

- Virginia Miralles Gómez Serranillos, Piso Ítaca-Hospitalidad.
- Blanca Bohórquez Capilla. Psicóloga-ERACIS Tres barrios.
- Ángela Fernández Senín. Educadora-ERACIS Tres barrios.
- Rosi Pinto Carvalho. Orientadora laboral-ERACIS Tres barrios.
- Latifa Lahfidi Hamdoun. Orientadora laboral-ERACIS Tres barrios.

El equipo técnico también se vio enriquecido con las aportaciones profesionales de Alejandro Alcoholado en la asesoría jurídica laboral.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2021

Programa de ciudadanía y participación

La línea de ciudadanía y participación ha hecho frente a importantes retos en 2021. Uno de ellos ha sido mantener y recuperar los espacios de trabajo conjunto como plataformas y actos que se venían consolidando como espacios de referencia para el ámbito de las migraciones. Una razón concreta fue el distanciamiento social al que nos ha sometido la pandemia COVID-19.

Sin embargo, hay otra razón que también ha afectado directamente estos espacios. Y es que la administración ha redirigido apoyos y financiaciones hacia distintas prioridades que, en algunos casos comprensibles, como el apoyo a asentamiento de personas migrantes en Huelva o apoyo para emergencia alimentaria a los afectados por el COVID. Sin embargo, el desabastecer y vaciar la financiación de programas de inserción por parte de la administración pública no siempre ha sido justificado.

Pese a ello, se ha logrado mantener espacios de diálogo de diferentes redes, al igual que hemos realizado acciones formativas para promover un **voluntariado comprometido con la inclusión y la interculturalidad**.

Un año más, en 2021 se ha vuelto a participar con la Universidad Loyola (UL) en los programas de Aprendizaje Servicio (APS) y voluntariado.

Hemos mantenido activa la colaboración entre organizaciones del ámbito de las migraciones especialmente entre organizaciones latinas y marroquíes. Igualmente hemos mantenido nuestra presencia en plataformas como la **Delegación Diocesana de Migraciones** o el movimiento **Somos Migrantes** y en la nueva **Plataforma CIEs No en Cádiz**.

Objetivos

- Impulsar acciones de sensibilización/formación y espacios de participación y encuentro entre ciudadanía receptora y las personas de origen migrado.
- Fortalecer el tejido asociativo inmigrante para colaborar en los procesos de autoorganización y en la construcción de una ciudadanía intercultural e inclusiva. En esta línea han sido importantes las actividades culturales de las organizaciones latinas y el apoyo y colaboración de entidades socias como Asociación ASIA, Asociación Raimy Llacta, Asociación de Nicaragüenses por la Gracias de Dios, así como entidades consolidadas como Fundación Ecce o Sevilla Acoge, con los que hemos tenido diversos proyectos conjuntos. Así, con Sevilla Acoge, tenemos en marcha un proyecto de formación en Liderazgo, en la idea de fortalecer a las organizaciones mediante la capacitación de sus líderes y miembros de sus juntas directivas.
- Crear espacios de participación de la población de origen migrante en ámbitos administrativos que aporten a la convivencia en diversidad. Así, Claver, ha participado en el Consejo de Migraciones del Ayuntamiento de Sevilla y mantenido espacios de diálogo con las administraciones como representante de colectivos que actúan en el ámbito de las migraciones.
- Promover participación y control ciudadano como observadores del cumplimiento de derechos de las personas internas en los CIE. Si bien esta línea ha estado inactiva por la ausencia de internamientos en el CIE de Algeciras, en respuesta al cierre de fronteras por motivos sanitarios y de diplomacia.

Actividades en colaboración con otras entidades

Continuamos colaborando y coordinando los recursos y apoyos entre organizaciones y colectivos del ámbito migratorio.

Hemos mantenido el diálogo conjunto con la Plataforma **Somos Migrantes** para dialogar con el Ayuntamiento.

Continuamos impulsando el Consejo de Migraciones del Ayuntamiento de Sevilla. Durante el año se han celebrado dos Consejos de Migraciones y hemos asistido a dos reuniones de la Comisión permanente, de la que somos miembros.

Apoyamos la organización de actos públicos (Círculos de Silencio) para mostrar nuestro desacuerdo por las repetidas muertes injustas en el Mediterráneo, en conjunto con la Delegación de Migraciones de Sevilla.

Realizamos actividades en el marco del Programa de APS con la Universidad Loyola para difundir y visibilizar la situación de las personas migrantes.

Claver, en el marco de un proyecto conjunto realizado con Sevilla Acoge, “Formación de Liderazgos en organizaciones del ámbito migratorio en Andalucía” ha participado en la impartición de los módulos formativos sobre **Asociacionismo, comunicación en contextos de diversidad cultural**, los días 26, 27 y 28 de noviembre de 2021, en Málaga.



Asesoramiento jurídico

Asesoría en extranjería: esta línea ha crecido exponencialmente, hasta atender a **177 personas**, de las que 34 han recibido servicios para la tramitación de expedientes.

Orientación y acompañamiento de asociaciones y colectivos

Aunque con una menor frecuencia y una notable disminución del dinamismo asociativo esta línea de actividades brindó asesoramiento y acompañamiento con el objetivo de fortalecer y consolidar tejido asociativo migrante y pro migrante como espacio de participación ciudadana. A continuación, se detallan las principales entidades con las que trabajó Claver-SJM, el tipo de asesoría o acompañamiento prestado y las personas de contacto de cada entidad:

Entidad	Atención prestada	Reuniones	Contacto
Asociación ASIA	Apoyo en la elaboración de proyectos	5	Amina Kamour

Asociación Raymi Llacta	Apoyo en el cambio de Estatutos.	3	Jésica Vargas
Asociación Señor de los Milagros Sevilla	Apoyo en la realización de actividades con otras entidades	8	Verónica Lucía Gallegos
Federación boliviana FECUBOL	Apoyo en la coordinación con la Dirección de Participación organización de los Carnavales	2	Rep. De las Plataformas
Asociación de nicaragüenses por la Gracia de Dios	Apoyo formativo y asesoría en gestión	5	José Daniel Rodríguez
Total de sesiones		23	

Delegación diocesana de migraciones de Sevilla

Claver-SJM mantuvo su compromiso con las actividades pastorales y de sensibilización de la delegación diocesana de migraciones de Sevilla, acogiendo bastantes de las reuniones mensuales de preparación:

- *Círculo de silencio* en memoria de las personas migrantes y refugiadas que pierden la vida en el mediterráneo y en los diferentes trayectos. Contamos con Símbolos de Denuncia contra la Trata. Plaza Nueva. 12 de febrero de 2021. Igualmente, otro acto similar que se realizó para denunciar el racismo y las vulneraciones de derecho cometidos en contra de las personas migrantes. Participaron en cada acto unas 100 personas. viernes 19 de noviembre 2021.



- Eucaristía por la Jornada Mundial del Emigrante y el Refugiado (Santa Sede). Parroquia de Nuestra Señora de Lourdes. Domingo 26 de septiembre. 120 participantes.



Acompañamiento pastoral

También mantenemos el acompañamiento pastoral a las actividades organizadas por la asociación religiosa de devotos del Señor de los Milagros en Sevilla y, más en general, por la comunidad peruana, acompañadas por Claver. Este año se realizó la siguiente actividad:

Eucaristía en honor del Señor de los Milagros: 31 de octubre (templo del Sagrado Corazón). Este año volvió a suspenderse la procesión por motivos de seguridad sanitaria.

Diálogo interreligioso

El actual director de Claver-SJM participó en el programa *Ruta mediterránea* de Radio Andalucía Información el martes 7 de diciembre: tras un coloquio inicial entre José Carlos Cabrera y Moisés Hassán sobre los judíos marroquíes, Josep Buades Fuster SJ y Jálid Nieto se sumaron en un diálogo interreligioso, audible online en:

<https://open.spotify.com/episode/6AMwU6jIERO5IgUSnGQFOR>

Igualmente, el director participó en la reunión anual del *Grupo Dos Orillas* mediante videoconferencia el 27, 28 y 29 de diciembre.

Otras actividades

La sesión del 10 de marzo de #DialogosEnRed (programación conjunta de los centros Fe-Cultura-Justicia de la Compañía de Jesús en el curso 20/21) examinó los aprendizajes de la COVID-19 en la educación, prestando atención a los retos que plantea la pandemia y a las oportunidades que suscita. Contó con Luisa Melero y Roxana Rosales, coordinadoras de la dimensión social, respectivamente, de las fundaciones educativas Loyola y SAFA. El trabajo conjunto en la dirección central de ambas fundaciones y la recogida de impresiones entre el profesorado de un buen número de colegios (hay 7 en Loyola y 26 en SAFA), facilitó la maduración de una reflexión harto significativa. Eso sí, el coloquio se detuvo en parte de lo trabajado, que valdrá la pena verter por escrito de algún modo. Está disponible un vídeo del coloquio en [este enlace](#).

Alumnos en programas de Aprendizaje-Servicios y en prácticas

Sigue consolidándose este programa de colaboración con la Universidad Loyola en la formación profesional comprometida con la realidad social del alumnado, en nuestro caso visibilizando la situación de las personas migrantes.

El programa se abre con una primera sección de módulos formativos sobre la realidad de las migraciones, para organizar luego con los estudiantes su servicio en las líneas de trabajo más necesarias.

Se han realizado 3 cursos de formación en los que se abordan los siguientes contenidos:

1. *Migraciones y ciudadanía inclusiva*
2. *Fronteras interiores y exteriores*
3. *Hospitalidad y sistemas de acogida*

El APS creció en número y en implicación a lo largo de 2021: 31 estudiantes. Destacamos las buenas experiencias tenidas por estudiantes de carreras diversas como Derecho, Educación, Psicología o Relaciones Internacionales. Este proyecto de Aprendizaje y Servicio organizado por los departamentos universitarios, colaboración docente en algunas asignaturas tanto de grados y de postgrados universitarios. Claver SJM aporta conocimientos y formación. Ofrece un espacio de encuentro y contacto con la realidad. Los jóvenes, por su parte, aportan la mirada y sensibilidad para dejarse transformar conforme participan en actividades formativas, crean material de sensibilización o prestan servicios puntuales.



Cursos



Visita a una casa de acogida.



Participación en el Círculo de Silencio Espacios de visibilización del sufrimiento de las personas migrantes en el estrecho y en los CIE.

Además de los jóvenes en aprendizaje y servicio contamos 11 estudiantes en prácticas, que colaboraron en periodos entre los dos y los nueve meses. Como es habitual, las personas en prácticas se insertan en las líneas de Ciudadanía y Mujer migrante. Así, en Ciudadanía apoyan en la asesoría jurídica y la presencia semanal en la visita a los CIE de Algeciras y Tarifa, así como en el apoyo a espacios interculturales de participación. En la línea de Mujer apoyan el acompañamiento, información y acogida de mujeres de origen migrante y aportan charlas temáticas en los espacios formativos.

Alumnos/as en prácticas y Aprendizaje y Servicio durante el año 2021 según líneas de trabajo	
Asesoría Legal U. Sevilla	1
Espacios interculturales y Participación Universidad de Sevilla	1
Mujer Universidad Sevilla y Universidad Loyola	3
CIE Sevilla	2
APS Universidad Loyola de Andalucía	20
Comunicación/Sensibilización Universidad Pablo de Olavide	4
Total	31

Actividades de Voluntariado y ciudadanía inclusiva

2021 es un año de agradecimiento a todo el voluntariado, que ha permanecido atento a las nuevas necesidades. Se ha afianzado la presencia de jóvenes universitarios y la colaboración puntual de profesionales voluntarios en la formación. Debido a la pandemia la presencia en los pisos de acogida ha sido más bien testimonial, aunque se ha hecho esfuerzo por mantener la vinculación y apoyo a las mujeres y familias.

Destacamos especialmente la colaboración con **la Universidad Loyola**, a través del voluntariado canalizado por el Servicio de Evangelización y Diálogo. Se han sumado nuevas personas voluntarias en las líneas de Hospitalidad con los pisos de acogida a mujeres en Córdoba y Sevilla y en la línea Mujer Migrada, la presencia de jóvenes del colegio SAFA Nuestra Sra. de los Reyes, estudiantes voluntarias de la Universidad Loyola en el área sociolaboral. En esta área han desarrollado talleres que consisten en dar claves y seguimiento a la preparación de la prueba de conocimientos culturales de España para la obtención de la nacionalidad. Se ofrecen sesiones intensivas para abordar todo el temario requerido. Se entrega material de apoyo y pruebas de ensayo.

Programa	Número
Asesoría Legal	3
Espacios interculturales y participación	1
Mujer migrada e inserción sociolaboral	13
Junta Directiva y consejo asesor	13
CIE	5
Hospitalidad	24
Comunicación/Sensibilización	2
Jóvenes	15
Total	76

Mujer migrante y empleo del hogar

El programa Mujer migrante y empleo del hogar tiene como objetivo la acogida y el empoderamiento de las mujeres migradas. Busca promover la igualdad y no discriminación a través del acompañamiento y formación para la inserción sociolaboral, así como del fortalecimiento de redes de autoapoyo.

Destacamos la participación de las mujeres en los dos proyectos que se han desarrollado: **Transformadoras**, gracias al apoyo de la Fundación Yanduri, que se ha consolidado en la acogida y formación para el empleo y **Desplegando Capacidades para el empleo**, en alianza con la Fundación Radio ECCA, con el apoyo de la Fundación La Caixa, que nos ha posibilitado reforzar la empleabilidad de las mujeres migradas.

Acogida y orientación sociolaboral: reciben información general en primera acogida unas **342** personas, de ellas **271** mujeres, un **79,2 %**

Del total de mujeres atendidas, en torno a **120 participantes** reciben orientación sociolaboral y herramientas para la búsqueda de empleo.

Transformadoras

Este programa posibilita la formación de mujeres en situación vulnerable de una manera integral a través del acompañamiento para la inserción sociolaboral. Se han desarrollado **acciones formativas para el desarrollo de competencias transversales, formación ocupacional** en cuidados y atención a la dependencia y prácticas en empresas.

El programa ofrece acogida y acompañamiento a la persona y su proyecto. A partir de la valoración inicial y teniendo en cuenta su perfil, se propone un itinerario.

De todas las personas atendidas hemos hecho una labor de mayor seguimiento, orientación y formación a **40 mujeres** y entre ellas para la inserción sociolaboral a **20 mujeres**. De las **20 mujeres formadas, 10 han obtenido empleo**, aunque no todas con contrato formal, debido a diversos factores, algunos debido a la imposibilidad de hacerlo por la situación irregular y en otros casos por las condiciones establecidas por la familia. Aunque se sigue con la asesoría laboral jurídica para ir logrando la formalización, a través del servicio jurídico.

Durante todo el año hemos mantenido una programación formativa y de encuentros semanales. Este espacio favorece la acogida y el seguimiento de los procesos personales, al igual que refuerza el sentido de grupo como estrategia para la creación de redes y vínculos. Hemos realizado en total **42 sesiones semanales**.

Destacamos el fortalecimiento del trabajo en red, la relación con Servicios Sociales y el inicio de prácticas no laborables, al igual que el contacto con empresas, que aún está en fase inicial, pero que ha supuesto un plus durante este curso, a pesar de las limitaciones por la situación sanitaria.



Taller de autocuidados en el parque de María Luisa.

Después de varios meses de restricciones por la pandemia, hemos buscado espacios al aire libre para proseguir los encuentros y formación.

Talleres formativos

A lo largo de todo el año diversos ofrecemos talleres formativos en pequeños grupos sobre materias importantes para reforzar la **empleabilidad** como: currículo, búsqueda de empleo, utilización del móvil, aplicaciones. Además, brindamos atención semanal con asesoramiento laboral, apoyo para el acceso al Servicio Andaluz de Empleo, procesos de alta en la administración y recursos diversos, acceso a alertas de ofertas laborales, etc.

Dentro de este marco, es importante la formación específica para el proceso de **Acreditación de competencias profesionales** y previsión de sesiones individualizadas para la tramitación e inicio del proceso. Esto supondrá un reconocimiento oficial de la formación y prácticas adquiridas.

También ofrecemos talleres en dos sesiones para el acceso a la nacionalidad española.



Taller	Sesiones	Participantes
Alfabetización digital: informática básica, tramitación y gestiones cotidianas	6 sesiones anuales	30
Herramientas para búsqueda de empleo	mayo a octubre	20

Redes sociales, aplicaciones en móvil	3 sesiones en junio, octubre y noviembre	20
Objetivo profesional, Currículum Vitae, Entrevista	junio	30
Formación en Derechos y Deberes, Contrato laboral	Dos ediciones	20
Habilidades sociales y Talleres de Autocuidado	Mayo y junio	25
Entrevista laboral	Junio	10
Formación en Pediatría	Tres sesiones octubre a noviembre	15
Acreditación de competencias	Dos ediciones en mayo y junio	20
Arraigo y Reagrupación familiar	Octubre y noviembre	25
Prueba de acceso a la nacionalidad española	Dos ediciones en junio y noviembre	20
Taller de Higiene Postural	Cuatro sesiones de octubre a diciembre	15
Taller de Vivienda	Diciembre 2021	25
Total		295

Celebración del día de la mujer trabajadora

Durante el mes de marzo realizamos el programa **VEAMOS, OÍMOS, TRANSFORMAMOS** con cuatro sesiones de reflexión y diálogo. Las actividades posibilitaron visibilizar proyectos y acciones que Claver viene desarrollando en las diversas líneas de trabajo y especialmente en la línea de Mujer migrada y empleo de hogar, proponer acciones que nos permitan avanzar en la equidad de género y transformar nuestras vidas y las de las demás personas de nuestra casa común. En las de sesiones de **Oír experiencias**, hemos recogido testimonios, que nos permitan reconocernos como mujeres migradas, personas con dignidad, con plenos derechos. Finalmente, **en transformar la realidad** propuestas y acciones.



Asesoría jurídica y formación en derechos y deberes

Dentro del programa Transformadoras desarrollamos un servicio de asesoría jurídica en temas de extranjería y laborales. Además, espacios formativos grupales que posibilitan asesoría grupal y defensa de derechos. Durante el año 2021 hemos tenido 4 sesiones formativas con temas vinculados a Derechos y Deberes, Empleo del hogar familiar, Contratos laborales y Extranjería.

En temas laborales, hemos contado con la colaboración de Alejandro Alcoholado, Graduado social. **En totalidad, las atenciones vinculadas al proyecto han sido 150 personas, quienes han recibido asesoría jurídica y formación en derechos y deberes.**



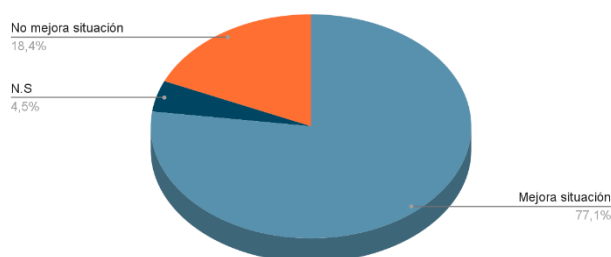
Desplegando capacidades para el empleo

El proyecto Desplegando capacidades para el empleo, en partenariatio con la Fundación Radio ECCA y gracias al apoyo de la Fundación La Caixa se ha desarrollado durante todo el año. Este programa es de inserción sociolaboral y contempla la orientación laboral, formación para el empleo y prácticas no laborales.



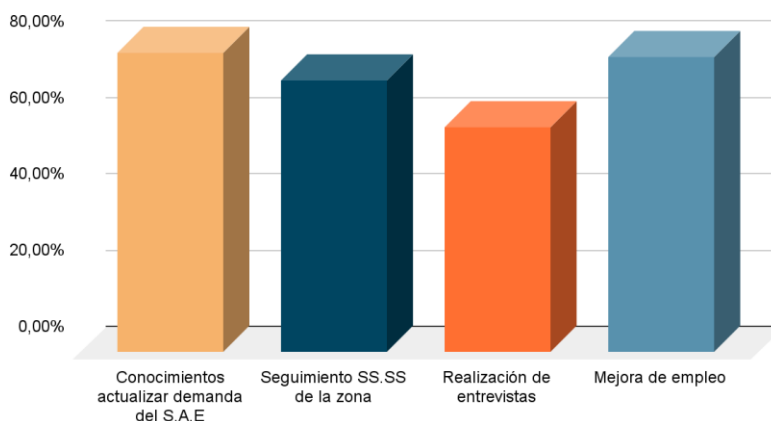
Al evaluar el programa y su impacto, un 77,1% de los participantes percibió una mejora en su situación, tanto personal como laboral. Un 63,6% de las personas que recibieron atención individualizada indican que ha sido muy buena. Otro 63,3% afirma que la orientación laboral y educativa de los talleres impartidos han ayudado a potenciar las habilidades de los participantes, y como consecuencia, ha contribuido a la reducción de las necesidades no cubiertas, es decir, se observa una clara adquisición de competencias, habilidades y herramientas tales como, trabajar en equipo, mostrar una mayor seguridad a la hora de afrontar determinadas situaciones, tener iniciativa, saber tomar decisiones de forma activa, mantener una comunicación efectiva y una muestra de flexibilidad y adaptación al cambio, siendo esta última la que mayor porcentaje de participantes afirman haber mejorado.

PERCEPCIÓN DE MEJORA EN ÁMBITO PERSONAL Y LABORAL



Para comprobar la eficacia del programa, se han realizado unas preguntas de mayor especificidad, que han permitido corroborar si realmente han adquirido una postura activa en su desarrollo sociolaboral. De estas concluimos que más del 71,4% de los participantes saben actualizar la demanda de empleo del S.A.E y que realizan un seguimiento de los servicios sociales de su zona de residencia.

POSTURA ACTIVA EN DESARROLLO SOCIOLABORAL



Actividades en el marco de la Plataforma de Empleo del Hogar

Claver-SJM participó en las reuniones de la plataforma, la actividad principal de presentación de las tablas y condiciones salariales para 2021, además es un espacio de intercambio de recursos y de seguimiento al sector que está ocupado por una mayoría de mujeres migradas.

Actividades en el marco del equipo SJM

Sylvia Villalba participa en el Equipo SJM de Mujer migrante que se ha mantenido como espacio de comunicación entre las entidades, este año 2021 destacamos la participación en el Seminario sobre Género desarrollado en forma conjunta con el Instituto de Migraciones de la Universidad de Comillas y la participación en el encuentro de Mujeres migradas en Bilbao, desarrollado los días 6 y 7 de noviembre y organizado por la Fundación Social Ignacio Ellacuría.

Hospitalidad

Las actividades del área de Hospitalidad y Acogida son fruto de la Campaña [Hospitalidad.es](https://hospitalidad.es), emprendida por la Provincia de España de la Compañía de Jesús en 2016. En 2021 el trabajo fundamental de Hospitalidad se centró en la consolidación del piso Claver-Córdoba y del piso Ítaca en Sevilla. Esto es, la labor directa de servicio y acompañamiento a las mujeres residentes y sus familias, el acompañamiento de la red de voluntariado que les da su apoyo, en la que destaca la Red de Familias Acogedoras de Sevilla.

En 2021 también se ha preparado la apertura de un tercer piso de acogida, cedido por la Compañía de Jesús en Granada, después de estudiar las condiciones de posibilidad de ampliación en Huelva y en Almería.

Pisos de acogida

Hogar Ítaca

Casa cedida a la Asociación Claver por la Institución Teresiana para su uso como vivienda de mujeres inmigrantes o refugiadas en el marco del proyecto de Hospitalidad que despliega Claver-SJM en colaboración con la red de Familias Acogedoras, promovida por la CVX de Sevilla. La casa, con plaza para dos mujeres con algún menor a cargo y una plaza para casos de emergencia, ha estado plenamente ocupada en este período por cuatro mujeres y cuatro menores: una mujer marroquí con sus dos hijos, una senegalesa con un hijo, una mujer hondureña y una mujer salvadoreña con un hijo. Dos de las mujeres completaron su proceso de autonomía y salieron del hogar a lo largo del año.



Hogar Claver-Córdoba

Apartamentos contiguos unificados cedidos por la Compañía de Jesús para la acogida de mujeres inmigradas, con o sin niños pequeños a su cargo, identificadas como en riesgo de ser víctimas de trata y derivadas desde la casa de primera acogida de la fundación EMET-Arco iris (proyecto Ödos) y otras entidades. La gestión directa de la acogida por parte de Claver cuenta con el apoyo de la red ignaciana de Córdoba (Universidad Loyola, Fundación ETEA, Entreculturas y el Centro San Hipólito, Comunidad). Durante 2021 permanecieron en la casa 3 mujeres adultas y 3 menores.

Espacio	Personas acogidas
Hogar Ítaca (Sevilla)	4 mujeres y 4 menores
Hogar Claver (Córdoba)	3 mujeres y 3 menores

Otros acompañamientos

Red de familias acogedoras

Durante 2021 la Red de Familias Acogedoras, liderada desde CVX Sevilla y compuesta por 11 familias, ha centrado su labor en el acompañamiento de las familias acogidas en el piso Ítaca. Las circunstancias de la pandemia no han aconsejado el acogimiento en los domicilios familiares.

Casa Mambré

A lo largo de 2021 Claver-SJM ha seguido acompañando al joven camerunés procedente de Melilla (donde había sido atendido jurídicamente por el SJM) y acogido en la Casa Mambré, (proyecto de la CVX-Sevilla en una casa de la Compañía de Jesús y en colaboración con Cáritas diocesana y con Claver-SJM) hasta que trasladó su matrícula del ciclo formativo de grado medio en electromecánica a Cantabria, donde una empresa le ha ofrecido realizar sus prácticas formativas.



El piso del paseo de la Cartuja en Granada

La Compañía de Jesús ha ofrecido a Claver-SJM un piso que formó parte de la comunidad en la que residían los estudiantes de Teología, una vez vacante por mudanza de la persona a quien había sido cedido su uso previamente. Se encuentra en un excelente estado de conservación, por lo que solo se preveía darle una mano de pintura y completar algún elemento de mobiliario y menaje, gracias a la ayuda de LDS-Charities. Cedido en septiembre de 2021, preveíamos un itinerario de varios meses hasta su puesta en funcionamiento a mediados de 2022.



Incidencia de la pandemia en la sensibilización e incidencia

En cuanto al ámbito de la sensibilización y la incidencia, un año más salimos de nuevo a caminar junto a las personas migrantes y refugiadas, con motivo del 20 de junio, Día Mundial de las Personas Refugiadas. En Córdoba, el 13 junio unas 15 personas recorrieron 4 kilómetros por la

sierra cordobesa, haciendo paradas simbólicas en recuerdo de la realidad de las personas refugiadas y visibilizando las iniciativas de acogida y hospitalidad generadas en estos años. En Sevilla, el 18 de junio el recorrido fue urbano y más simbólico, por el Parque de María Luisa. Unas 25 personas, entre las que se encontraban algunas de las personas acogidas en Casa Mambré y el piso Ítaca, recorrieron juntas unos 2 kilómetros, parando para visibilizar la realidad de las personas migrantes africanas y latinoamericanas. En ambos casos terminamos con la lectura colectiva del Manifiesto y las reivindicaciones del Pacto por la Hospitalidad y la Inclusión.



Yo también
#SumoMiCamino.

Desde la campaña Hospitalidad os proponemos caminar de nuevo junto a las personas migrantes y refugiadas, con motivo del 20 de junio, Día Mundial de las Personas Refugiadas.

- En Sevilla, la cita será:
- Viernes 18 de junio
- 20:00 horas
- Torre Norte de Plaza de España.

La necesidad de sostener económicamente los pisos de acogida nos llevó a solicitar la colaboración de varias personas y entidades, que brindaron un generoso apoyo. Así, las personas del entorno del Centro Arrupe de Sevilla que celebran *la misa que toma su tiempo* dedicaron la colecta de la vigilia de Pentecostés a este fin. Igualmente, el Centro San Hipólito de Córdoba destinó la recaudación por las visitas de su Belén monumental a los pisos de acogida:



Queden como botón de muestra entre otras iniciativas generosas de personas bienhechoras.

Fronteras

CIE

Reanudamos las visitas a internos en enero de 2021, una vez finalizadas las obras de reforma del antiguo CIE de La Piñera. Por razones sanitarias y como efecto de las políticas de readmisión de Argelia y Marruecos, apenas había grupos de unos 20 internos entre enero y junio, algunos marroquíes al comienzo, prácticamente todos argelinos hasta junio. En septiembre hubo unos pocos internos argelinos. No hubo nadie internado en julio, agosto, octubre, noviembre y diciembre. El equipo visitó a 63 internos (algunos de ellos 2, 3 o 4 veces, según su estado anímico y otros indicadores de vulnerabilidad): 53 argelinos, 9 marroquíes y 1 albanés.

Coordinadora CIEs NO de Algeciras

En 2021 prosigue la participación de Claver-SJM en la Coordinadora CIEs No de Algeciras, que integra más de una veintena de organizaciones de la región y de aquellas entidades que como Claver intervienen visitando dicho centro. La *Coordinadora CIEs No*, está formada además de Claver SJM, por Algeciras Acoge, APDHA Campo de Gibraltar, Caminando Fronteras, Marea Violeta Campo de Gibraltar, CCOO Campo de Gibraltar, UGT Campo de Gibraltar, CGT Campo de Gibraltar, Plataforma Social del Campo de Gibraltar, Red de Apoyo a Inmigrantes de Jerez "Dimbali", Plataforma de Afectados en Defensa de la Sanidad Pública del Campo de Gibraltar, Coordinadora Comarcal en Defensa de la Sanidad Pública del Campo de Gibraltar, Asociación CARDIJN, Asociación Intercultural del Saladillo, Asociación Cultural y Social Bahratina, Fundación de Solidaridad Amaranta, Fundación Cruz Blanca, Agaden, Mujeres del Mundo de Conil, Marea Blanca La Janda, Vejer Sin Fronteras, Red de Acogida del Puerto, Fundación Tarik Bin Ziad, Centro Islámico del Campo de Gibraltar y Fundación Prolibertas. Tiene como fin ser la voz movilizadora del tejido asociativo de la región para denunciar las políticas de inmigración basadas en la represión y vulneración de derechos como los internamientos en centros como el de Algeciras.

Una de las actividades realizadas por la **Plataforma CIEs No en Cádiz** con las organizaciones del campo de Gibraltar, Algeciras y la ciudad de Cádiz ha sido organizar una manifestación frente al Ayuntamiento de Algeciras, reclamando el cierre de los CIE, la paralización de las obras del nuevo macro CIE que se construye junto a la cárcel de Botafuegos, así como más recursos para colegios y hospitales y menos para CIEs.



Otra actividad promovida por la Plataforma CIEs No en Cádiz, ha sido la marcha reivindicativa entre el viejo CIE de La Piñera y las obras del futuro CIE de Botafuegos el 18 de diciembre: para hacer llegar nuestra protesta por la reapertura del CIE de Algeciras.

Informe CIE 2020 del SJM

Como en años anteriores, un técnico de Claver-SJM aseguró la coordinación de las labores de redacción, edición y publicación del Informe CIE 2020 SJM: *Razón jurídica y sinrazón política. Vaciamiento y reactivación de los CIE en una pandemia que agrava su déficit sociosanitario.*



Tras presentación a los medios de comunicación en la sala Europa del Senado el 4 de junio, Claver-SJM lo entregó a la presidenta del Parlamento de Andalucía, Excm. Sra. D^a Marta Bosquet Aznar el 8 de junio, en presencia de un grupo escogido de diputados/as y letrados/as. Igualmente lo presentó en la sede de la Universidad de Cádiz en Algeciras el 9 de junio y en el palacio arzobispal de Sevilla el 17 de junio.

Frontera Sur

El actual director de Claver-SJM sigue asegurando la coordinación del equipo SJM-Frontera Sur. Durante 2021 estuvo en Melilla en cinco ocasiones (del 12 al 21 de enero, del 15 al 22 de marzo, del 10 al 14 de mayo, del 6 al 10 de septiembre y del 18 al 25 de octubre) para acompañar las incorporaciones de los nuevos abogados y del trabajador social del equipo, así como para mantener las relaciones institucionales.



Una dimensión importante del trabajo en esta línea es la reflexión y publicación de cara a la incidencia política: tanto la elaboración y edición de testimonios de personas extranjeras rechazadas en frontera, como de artículos o formación especializada sobre el encaje legal y constitucional de esta figura.

Programa de estudios

A propósito de otras líneas de trabajo se ha podido comprobar la labor de investigación, reflexión, publicación y formación de Claver o dentro de iniciativas más amplias del SJM. Cabría añadir algunos apuntes sobre otras actividades de investigación y publicación:

Proyecto *Care Leavers*

A lo largo de 2021 Claver-SJM prosiguió la labor de entrevista de educadores y de jóvenes ex tutelados, individuales o mediante grupos focales, para analizar los factores que potencian la autonomía, resiliencia y empoderamiento en los centros de protección de menores, como preparación para la vida adulta.

Las entidades que llevan a cabo el proyecto, esto es, la *Università degli Studii di Palermo*, la *Cooperativa Padre Pino Puglisi*, el *Consorzio Tartaruga*, la *Universitatea din București*, la consultoría *SORANGELI TRANS SRL*, la *Universidad Loyola* y *Claver-SJM*, mantuvimos una reunión de coordinación del proyecto en el Centro Arrupe el 15 y 16 de noviembre.



Informe sobre población de origen inmigrado

En enero de 2022 el SJM publicó el informe [La población de origen inmigrado en España \(sjme.org\)](https://www.sjme.org/), con datos definitivos de población residente a primero de enero de 2021, elaborado en Claver.

TRABAJO EN RED

Estamos presentes en varios tipos de redes, así como contamos con la colaboración y apoyo de entidades diversas:

Redes propias

Claver ha estado presente en otras redes de la Compañía de Jesús además del SJM, redes como la **Plataforma Apostólica de la Compañía de Jesús en Andalucía Occidental, Canarias y Extremadura**, así como en el **Centro Arrupe**.

Plataformas sociales y de Iglesia

Delegación Diocesana de Migraciones de Sevilla: en 2021 hemos mantenido nuestra presencia y aporte activo en este espacio de red, participando y aportando en las diferentes actividades.

Plataforma de Empleo del Hogar de Sevilla: Como se ha descrito en apartados anteriores, Claver sigue impulsando activamente esta plataforma, ya que es el mejor modo de visibilizar las condiciones en las que se encuentran e incidencia para el cumplimiento de los derechos de las mujeres empleadas del hogar.

Plataforma Somos Migrantes: espacio de coordinación de más de 25 entidades para la incidencia y la movilización, en la que rotan las responsables de la secretaría-tesorería (asumida desde Claver) y la condición de portavoz.

Redes Interculturales de Andalucía: Mantenemos nuestra presencia activa en esta red de carácter andaluz, mediante nuestra participación en el Grupo Motor de Redes y, promovemos el núcleo de dicha red en Sevilla.

Mesa de empleo del Observatorio Permanente de las Migraciones Sevilla OPIS: aglutina a entidades públicas y ONG; participamos en las reuniones y colaboramos en la gestión de la comunicación a través de las redes sociales.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y COMUNICACIÓN

El equipo técnico mantiene un programa de reuniones periódicas de coordinación. El 13 y 14 de septiembre pudo mantener su tradicional encuentro presencial de dos días en la Casa de Ejercicios de San Pablo en Dos Hermanas para planificar el curso. Igualmente, el 6 de julio había podido celebrar la jornada de evaluación y programación en la Casa de Ejercicios de la Inmaculada en El Puerto de Santa María.

Claver sigue valiéndose de las herramientas de comunicación que usaba en los años anteriores, principalmente la página Web, la cuenta de Twitter y la página Facebook. La página Web sigue proporcionando información institucional, una presentación de las líneas de trabajo y las publicaciones propias de Claver o del SJM en las que Claver ha tenido una participación más destacada. La cuenta de Claver en Twitter tiene 1.697 seguidores, 212 más que en 2020. Se subieron en promedio entre 10 y 15 tuits al día. Quedaron registradas entre 12.000 y 15.000 impresiones, así como entre 1.000 y 2.000 visitas al perfil. El perfil de Instagram tiene 393 seguidores, 129 más que en 2020. La página Facebook, con 998 seguidores, tiene un uso más versátil: anunciar las actividades propias o participadas o campañas de sensibilización. Los boletines de la CVX-Sevilla y del Centro Arrupe colaboran en la difusión de convocatorias de Claver.

RESUMEN DE LAS CUENTAS DEL EJERCICIO 2021

Cuenta de resultados	2021	2020
Resultado	16.178,72	-9.853,60
Gastos	-229.926,23	-244.678,27
Compras	-1.216,75	-551,04
Gastos de personal	-183.608,53	-190.016,27
Servicios exteriores	-41.621,60	-46.209,94
Otros gastos de gestión corriente	-3.479,35	-3.442,18
Otros resultados	0,00	-2.523,68
Inmovilizado material	1.450,00	0,00
Amortizaciones	0,00	-1.935,16
Ingresos	258.046,51	234.824,67
Cuotas de socios y usuarios	7.712,00	6.300,00
Subvenciones y donaciones	249.364,61	224.502,17
Subvenciones y donaciones de capital	2.904,70	2.904,70
Otros ingresos de gestión	153,00	2.904,70
Otros resultados	816,90	1.117,80

Cuenta de resultados	Presupuesto	Ejecución	Diferencia
Resultado	450,00	14.139,54	13.689,54
Gastos	-269.098,69	-243.906,97	25.191,72
Compras	-1.401,76	-1.216,75	185,01
Gastos de personal	-196.266,35	-191.810,71	4.455,64
Servicios exteriores	-71.430,58	-45.465,00	25.965,58

Otros gastos de gestión corriente	0,00	-3.479,35	-3.479,35
Amortizaciones	0,00	-1.935,16	-1.935,16
Ingresos	269.548,69	258.046,51	-11.502,18
Cuotas de socios y usuarios	0,00	7.712,00	7.712,00
Subvenciones y donaciones	269.548,69	249.364,61	-20.184,08
Otros ingresos de gestión	0,00	153,00	153,00
Otros resultados	0,00	816,90	816,90

Fuentes de ingreso	Ingreso	%
Públicas	73.645,00	31%
Privadas	160.476,91	69%
Total general	234.121,91	100%

Públicas	73.645,00	31%
DG Voluntariado-Consejería Igualdad Junta de Andalucía	667,00	0%
ERACIS (Consejería de Igualdad. Junta de Andalucía)	48.132,08	21%
Erasmus Plus	8.599,48	4%
IRPF Andalucía-Consejería Igualdad Junta de Andalucía	16.246,44	7%

Privadas	160.476,91	69%
Compañía de Jesús. Ayuda sector social	25.000,00	11%
Compañía de Jesús. Benefactor pisos	22.000,00	9%
Comunícate-SJM	1.200,00	1%
Coord. Equipo Frontera Sur-SJM	13.063,00	6%

ENDESA-SJM	9.000,00	4%
Fondos propios	15.167,33	6%
Fundación La Caixa	21.524,62	9%
Fundación PORTICUS-SJM	7.000,00	3%
Fundación Yanduri	29.485,00	13%
Inditex-SJM	10.000,00	4%
LDS Charities (mormones): visitas CIE	5.020,40	2%
Cuotas de socios (CVX-Sevilla)	7.712,00	5%
Fuente de financiación sin precisar	2.016,56	1%

Balance de situación	2021	2020
Activo	151.967,65	222.810,30
Activo no corriente	2.141,83	4.076,99
Activo corriente	149.825,82	218.733,31
Deudores	74.476,23	114.784,09
Tesorería	75.349,59	103.949,22
Pasivo	121.476,06	206.458,25
Pasivo no corriente	231,00	231,00
Pasivo corriente	121.245,06	206.227,25
Patrimonio Neto	30.491,59	16.350,92
Fondos propios	25.443,44	11.302,77
Subvenciones y donaciones	5.048,15	5.048,15

PERSONAS A LAS QUE ACOMPAÑAMOS, SERVIMOS Y DEFENDEMOS

Servicio	Varones	Mujeres	Total
Participación Aprendizaje y Servicio	11	20	31
Asesoramiento asociativo y formación	4	8	12
Acogida y primera orientación	86	250	336
Atención humanitaria de primera necesidad (alimentos)	14	44	58
Mujer migrada e inserción sociolaboral	5	200	205
Asesoría jurídica (laboral y extranjería)	43	89	205
Acogida en los hogares Ítaca, Claver-Córdoba y Casa Mambré.	6	9	15
Visitas y acompañamiento en CIE	72	0	45
Atención al voluntariado, difusión y formación.	6	20	26
Voluntarios/as entidad	16	60	76
Total	263	700	1.009